

การประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 2

The 2nd STOU Graduate Research Conference

ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

**The Organizational Commitment of Personnel of the Office of
Agricultural Economics**

สุภาพร กิตตินันท์ทะเลปี่(Supaporn Kittinuntasilp)* ปภาวดี มนต์รีวัต(Papavadee Montriwat)**

ไทรรัตน์ โภคพลากรณ์(Trairat Pokapalakorn)***

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (2) ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรและ (3) เสนอแนะแนวทางในการเสริมสร้างระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ประชากร ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จำนวน 1,030 คน กลุ่มตัวอย่างจำนวน 289 คน เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์และการถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการศึกษา พบว่า (1) ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรอยู่ในระดับมาก (2) ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้แก่ ความมั่นคงในงาน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน โดยตัวแปรอิสระทั้ง 3 ตัว สามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรได้ร้อยละ 61.20 (3) แนวทางในการเสริมสร้างระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้แก่ การจัดระบบการพิจารณาความคิดเห็นความชอบเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเงิน โบนัสให้มีความเหมาะสมและยุติธรรมเพิ่มสวัสดิการของพนักงานราชการให้ใกล้เคียงกันกับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำจัดให้มีกิจกรรม เช่น ทักษะศึกษาและทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกัน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงานทั้งในหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานส่วนภูมิภาค

คำสำคัญ ความผูกพันต่อองค์กร บุคลากร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

* นักศึกษาหลักสูตรปริญญาตรีรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช supa-2011@windowslive.com

** รองศาสตราจารย์ ประจำสาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช papavadee@hotmail.com

*** รองศาสตราจารย์ ประจำคณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

Abstract

The objectives of this research were to study (1) level of organizational commitment of personnel of the Office of Agricultural Economics (2) factors affecting organizational commitment of personnel of the Office of Agricultural Economics (3) recommend guidelines to enhance the organizational commitment of personnel of the Office of Agricultural Economics.

Population comprised of 1,030 personnel of the Office of Agricultural Economics from which samples of 289 were drawn. Instrument used was questionnaire. Statistical tools employed were frequency, percentage, means, standard deviation, correlation coefficients and stepwise regression analysis.

Research results revealed the followings (1) organizational commitment of the Office of Agricultural Economics was at high level (2) factors affecting organizational commitment of the personnel of the Office of Agricultural Economics were job security, relationships with superiors, and relationships with peers; all three variables could predict organizational commitment of personnel at 61.20 percent (3) guidelines to enhance organizational commitment of personnel the Office of Agricultural Economics included the arrangement of an appropriate and fair promotion system, which would result in fair and equitable salaries and bonuses; an increase of government employees' welfare so to make it similar to that of civil servants and permanent staff; the provision of activities such as field trips and group recreational activities so as to create good relationships between colleague officials from central and provincial agencies.

Keywords: Commitment to the Organization, Personnel, the Office of Agricultural Economics